

Fondo Nuove Competenze

Giugno 2024

800 milioni in arrivo per la formazione e riqualificazione in azienda con la terza edizione

La misura consente alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario di lavoro per la formazione



CHE COSA È



Il Fondo Nuove Competenze alla sua terza edizione sostiene imprese e società a partecipazione pubblica che hanno necessità di formare nuove competenze per i propri lavoratori e lavoratrici per adeguarsi a nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle **transizioni ecologiche e digitali** e in caso di progetti di investimento strategico o di transizione industriale.

Le aree tematiche della formazione dovranno essere inerenti alla transizione digitale ed ecologica in funzione di uno dei seguenti processi:



Innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali



Innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili



Innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti



Innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale



Innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura, pesca



Promozione della sensibilità ecologica, di azioni di valorizzazione o riqualificazione del patrimonio ambientale, artistico e culturale

AGEVOLAZIONE

Gli interventi del Fondo Nuove Competenze hanno ad oggetto il riconoscimento di contributi finanziari per datori di lavoro che abbiano stipulato **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro** destinati a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori nazionali più rappresentative o dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda.

Il Fondo rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza della formazione e agevola in questo modo l'innalzamento del livello del capitale umano, È previsto:

- Un **recupero del 60% della retribuzione oraria lorda** dei dipendenti in formazione fino ad un massimo di 200 ore per lavoratore;
- Un **recupero del 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali** delle ore destinate alla formazione.

Può essere richiesta dal datore di lavoro una anticipazione nel limite del 40% del contributo concesso, previa fidejussione. **Il contributo complessivo arriva fino a un massimo 10 milioni di euro per ciascuna istanza.**

PROGETTO FORMATIVO

I progetti formativi possono prevedere una durata minima di 40 ore per ciascun lavoratore e massima di 200 ore e sono finalizzati al conseguimento di una qualificazione o di singole unità di competenza.

La formazione può essere erogata esclusivamente tramite un ente titolato a livello nazionale o regionale, **non è quindi ammessa la formazione interna.**

I percorsi dovranno terminare con una attestazione/certificazione finale.



da **40** a **200**
ore finanziabili per
singolo lavoratore