

## Digitale sociale

Iniziative innovative per il potenziamento delle competenze digitali dell'economia sociale

### Fondo per la Repubblica Digitale

Il presente bando ha l'obiettivo di sostenere progetti rivolti all'empowerment di conoscenze e competenze digitali di dipendenti, collaboratori stabili e volontari ("beneficiari") degli enti che operano in uno o più settori di interesse generale dell'economia sociale.

Presentazione domanda	Entro le ore 13.00 del 19/07/2024
Valutazione	graduatoria
Dotazione complessiva	€ 15.000.000
Durata	15 mesi
Tematica	Competenze digitali
Contributo massimo richiedibile	€ 500.000 – € 1.000.000
% contributo Fondo Repubblica Digitale	80%
Beneficiari	<p><u>Le proposte possono essere presentate da</u></p> <p><b>Un Soggetto Responsabile "privato senza scopo di lucro"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Partner possono essere soggetti pubblici/privati</li> <li>➤ Fornitore for profit tecnologico (max 25% del contributo richiesto)</li> </ul>
Struttura del partenariato	<p><b>"Soggetto responsabile" e almeno un partner</b></p> <p>All'interno del partenariato dovranno essere presenti <u>necessariamente</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>una rete formale o un raggruppamento (non formalizzato) di enti privati non profit</b> che presentano un bisogno comune di empowerment delle competenze digitali dei propri dipendenti e/o collaboratori stabili, inclusi i volontari;</li> <li>• <b>un soggetto pubblico o privato non profit con comprovata esperienza nella realizzazione di progetti in ambito digitale</b>, che costruisca insieme all'organizzazione/i di cui sopra il percorso formativo più adatto alle esigenze manifestate ed eventualmente in grado di sviluppare la soluzione digitale funzionale alle necessità dei suddetti enti. Ove ritenuto necessario, tale ente potrà essere coadiuvato da un fornitore for profit esterno al partenariato.</li> </ul>

#### Ambiti di intervento

- **formazione digitale, di base e/o avanzata**, per dipendenti, collaboratori stabili e volontari, attraverso l'utilizzo di metodologie e pratiche innovative, affinché essi maturino maggiori competenze e consapevolezza in ambito digitale, assumano un ruolo (pro)attivo nel processo di transizione digitale delle proprie organizzazioni e aumentino la propria velocità di adattamento ai cambiamenti imposti dalla digitalizzazione e dalla trasformazione digitale;
- **coerente integrazione di sessioni formative** per lo sviluppo e/o miglioramento delle competenze non cognitive (soft o life skills), complementari a quelle digitali, al fine di costruire percorsi di crescita professionale capaci di insistere sulle competenze "soft" (es. creatività, ragionamento critico ed empatia, capacità relazionali e sociali);
- **implementazione di una soluzione digitale** volta al miglioramento dell'efficienza interna (organizzazione e processi interni) e/o esterna (servizi offerti alla collettività), coerente con la proposta progettuale ed in generale funzionale al contesto in cui le organizzazioni coinvolte operano. La formazione relativa all'utilizzo di tale soluzione digitale potrà rappresentare solo parte di un più ampio programma formativo indirizzato ai lavoratori, che pertanto dovrà presentare un assetto strutturato comprendente argomenti di carattere strategico e professionalizzante in ambito digitale;
- **attivazione, sostegno e accompagnamento dei beneficiari** al fine di coinvolgerli efficacemente nei percorsi formativi, attraverso la proposta di attività pratiche ed esperienziali (es. role modelling, tutoring, coaching, mentoring), che ne incentivino la partecipazione attiva durante tutto l'arco della formazione fino al suo completamento;
- **messa a disposizione di sessioni di orientamento** per far emergere le conoscenze e abilità dei beneficiari, al fine di valorizzare le loro potenzialità e attitudini professionali misurando i diversi livelli di partenza in termini di fabbisogni formativi e sviluppando un percorso di reskilling e/o upskilling digitale efficace.

#### Erogazione contributo

**anticipo** (pari al **30% del contributo assegnato**)

**primo pagamento** (fino al 30% del contributo assegnato), previa presentazione dell'apposita rendicontazione

**secondo pagamento** (fino al 30% del contributo assegnato), previa presentazione della rendicontazione

**saldo** sulla base delle spese effettivamente sostenute e quietanziate.